

Vil du?

- Give den enkelte bidragsyder mulighed for at yde sit absolut bedste
- Spare både kalender- og mandtid
- Eksekvere inkluderende forløb, hvor følelsen af at være hørt er den fremherskende
- Dokumentere alle ideer uden ekstraarbejde
- Inspirere til handling og forandring

Så er **inergia:udvikling** det rigtige til dig.

Forbered dig til digitalt udvidede, hurtige forløb designet og eventuelt drevet af dygtige facilitatorer med lang ledelseserfaring.

Forandrings-, udviklings- og strategiproceser er oplagte til at frigøre organisationens samlede viden med det, vi kalder kollektiv, intelligent teknologi.

inergia:udvikling er altid skræddersyet til dit forløb med afsæt i din proces og dit ønske til mål. inergia er med i det internationale ThinkSpace™ netværk.

Se mere om **inergia:udvikling** i produktbladet.

Evaluering er en del af vores dna

inergia anvender aktivt evaluering af alle forløb for løbende at højne struktur, kompetencer og indhold, samt for at dokumentere effekten af forløbet for dig.

Tilgang

inergias tilgang er altid med et menneskeligt perspektiv og respekten for individets formåen for øje.

Vores mantra er, at holdbare resultater skabes af holdbare medarbejdere.

No cure no pay

inergia er drevet af at skabe værdi af din investering i kompetenceløft, møder og udviklingsprocesser.

inergia:udvikling er omfattet af vores no cure, no pay ordning. Er den samlede evaluering af forløbet under 80 % refunderer vi honoraret.

Tankevækkende tal

- Hvert minut brugt på planlægning sparer 10 minutters eksekvering
- Organisationer mister mellem 40 og 60 % af deres strategiske potentiale i eksekveringsfasen
- Under 1/3 af alle projekter blev afsluttet indenfor aftalt tid og budget det seneste år
- Kun 54 % oplever sammenhæng mellem forandringsinitiativer og virksomhedens kultur
- Medarbejdernes to vigtigste årsager til ikke at indgå i forandringer er:
 - 44 % forstår ikke forandringen
 - 38 % er direkte uenige

Inergias ydelser

Vi er eksperter på tre områder:

inergia:hverdag

Eksisterende vaner på håndtering af mails og styring af opgaver bliver udfordret og nye effektive rutiner implementeret allerede fra første dag.

Det er et forpligtende og effektskabende forløb, med respektfuldt afsæt i, at forandring af tillærte vaner er særdeles vanskelige at gennemføre uden hjælp. Vi støtter gennem hele læreprocessen.

I løbet af 6 uger bliver der typisk frigjort minimum 30 minutter om dagen for deltageren.

inergia:møde

Møder fylder gennemsnitligt 17 timer om ugen for ledere og 6 timer om ugen for medarbejdere.

Vi hører tit, at møder er uproduktive, deltagere uforberedte og der er uklarhed om beslutninger.

Vi er eksperter i at gøre tilbagevendende møder til veldokumenterede, udbytterige arenaer og sætter de seneste forskningsmæssige resultater i arbejde, tilmed i en digitaliseret form, hvor proces, styring og dokumentation er forberedt for dig.

inergia:udvikling

Se øverst til venstre